

Ny organisering på ældreområdet

Oplæg den 9. november 2016

Organisationsændring ældreområdet

- ◆ Baggrund

- ◆ Fra fem til fire ledere

- ◆ To muligheder

- ◆ To centerområder og to hjemmeplejeområder
- ◆ Fire "blandede" områder

Hvorfor fire ensartede områder?

- ◆ Praktiske forhold:

- ◆ Afstande

- ◆ Kvalitet:

- ◆ Sammenhæng i borgerforløb

- ◆ Effektivitet:

- ◆ Smidighed - fx ved løsning af opgaver med brugere tæt på plejecentre

- ◆ Nærhed:

- ◆ Styrke samspil med det omgivende samfund

Prinsipper

- ◆ Øvre ledelseslag fortsætter i nuværende duoer
- ◆ Grupper flyttes samlet
- ◆ MED-organisationen involveres



- Hjemmeplejen**
- Område Nord
 - Område Syd
 - Område Vest
 - Område Øst

Hjemmeplejen Øst

Leder:

Bente Brun Jørgensen

Souschef:

Berit Ehmsen Toft

Teamledere:

Trine Nordentoft, Mette Winther, Birgit Baagø,

Dan Røn, Anne-Elisabet Flensted,

Yrsa Barescheer Johansen

Overgangs MED B siden:

TR: Britta Hansen, Svend Thomsen, Janni Frederiksen

Hanne Jespersen

AMR: Kirsten Knudsen, Anja Møller, Maja Marcher,

Tine Olesen, Hanne Agathon



Hjemmeplejen Nord

Leder:

Vibeke Bilotft

Souschef:

Karin Søndergaard Jensen

Teamledere:

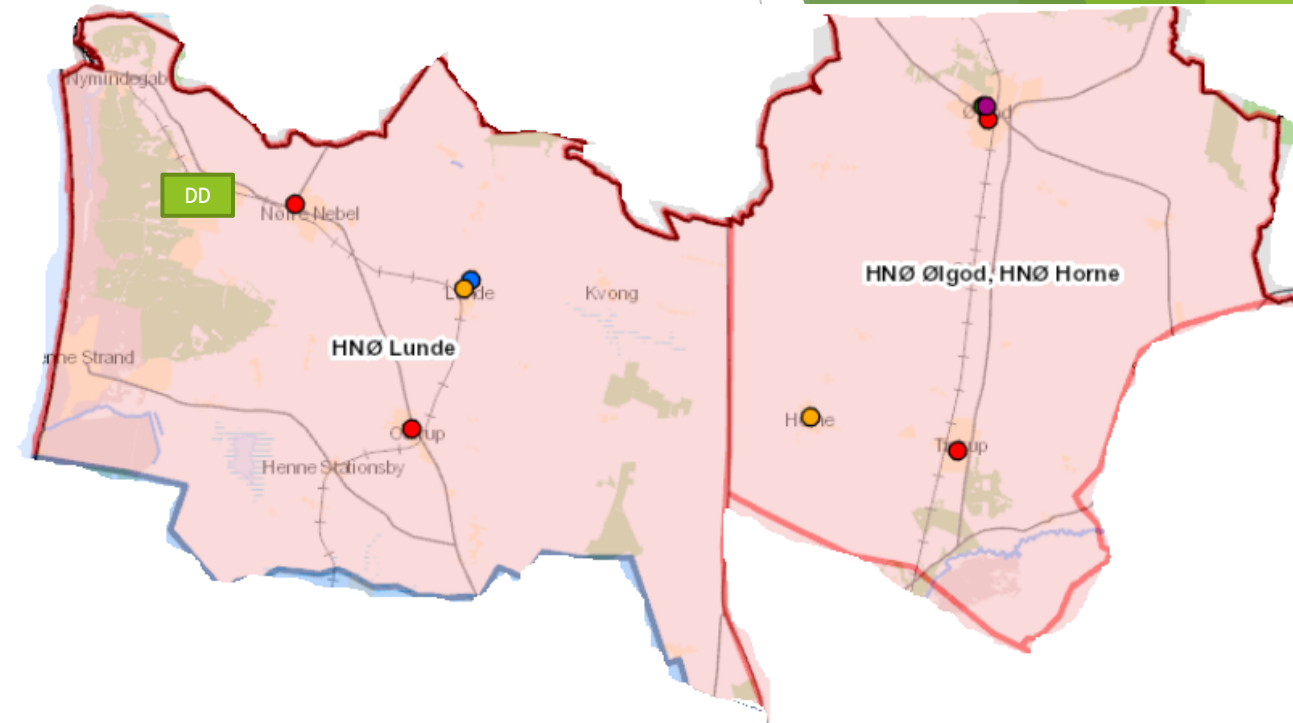
Marianne Kobbelgaard Meyer, Jean Sørensen,
Gitte Wallentin, Dorte Sneum, Gurli Filskov

Daglig leder Birthe Jessen

Overgangs MED B siden:

TR: Birthe Ricknagel, Lilian Brarup, Pia
Christiansen, Anita Poulsen, Arne Højvang, Alice
Jensen

AMR: Susanne Schrøder Kristiansen, Laila Stage,
Susanne Berthelsen, Britta Hvid, Laila Pedersen,
Helle Uldahl Hansen, Pernille Svendsen



Hjemmeplejen Syd

Leder:

Kari Stork

Souschef:

Margit Kristensen

Teamledere:

Inger Nørby, Ida Kristensen, Mona Termansen, Susanne

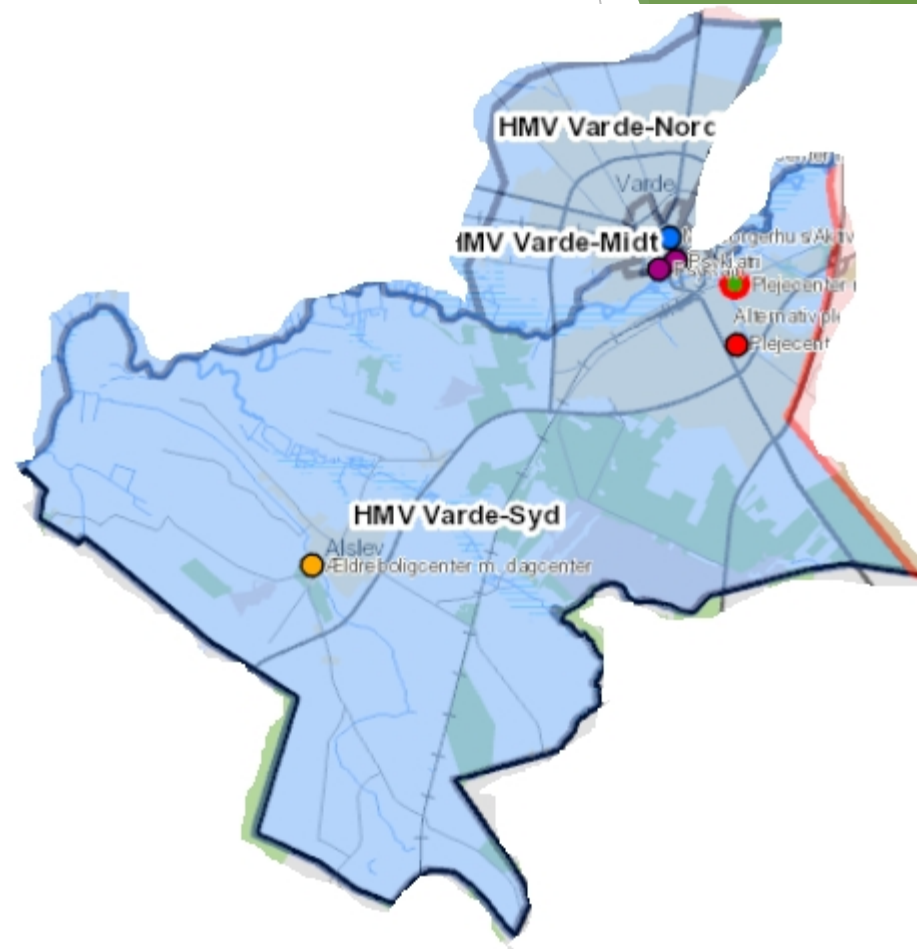
Falk Pedersen, Annette Lønborg, Louise Juhl Hansen,

Vakant (Søgården)

Overgangs MED B siden:

TR: Else Matthiesen, Lene Hjerrild, Helle Jensen, Søs Jensen, Malene Engvig, Elisabeth Sparrevohn

AMR: Annika Buch, Birgitte Simonsen, Randi Madsen, Kate Ringgaard, Connie Hansen, Hanne Stoll



Hjemmeplejen VEST

Leder:

Jeanette Schmidt Christensen

Souschef:

Susanne Meinertz

Teamledere:

Pia Hansen, Solveig Jørgensen, Thomas Heide

Christensen, Merete Sørensen, Elisabeth Guldbrandt

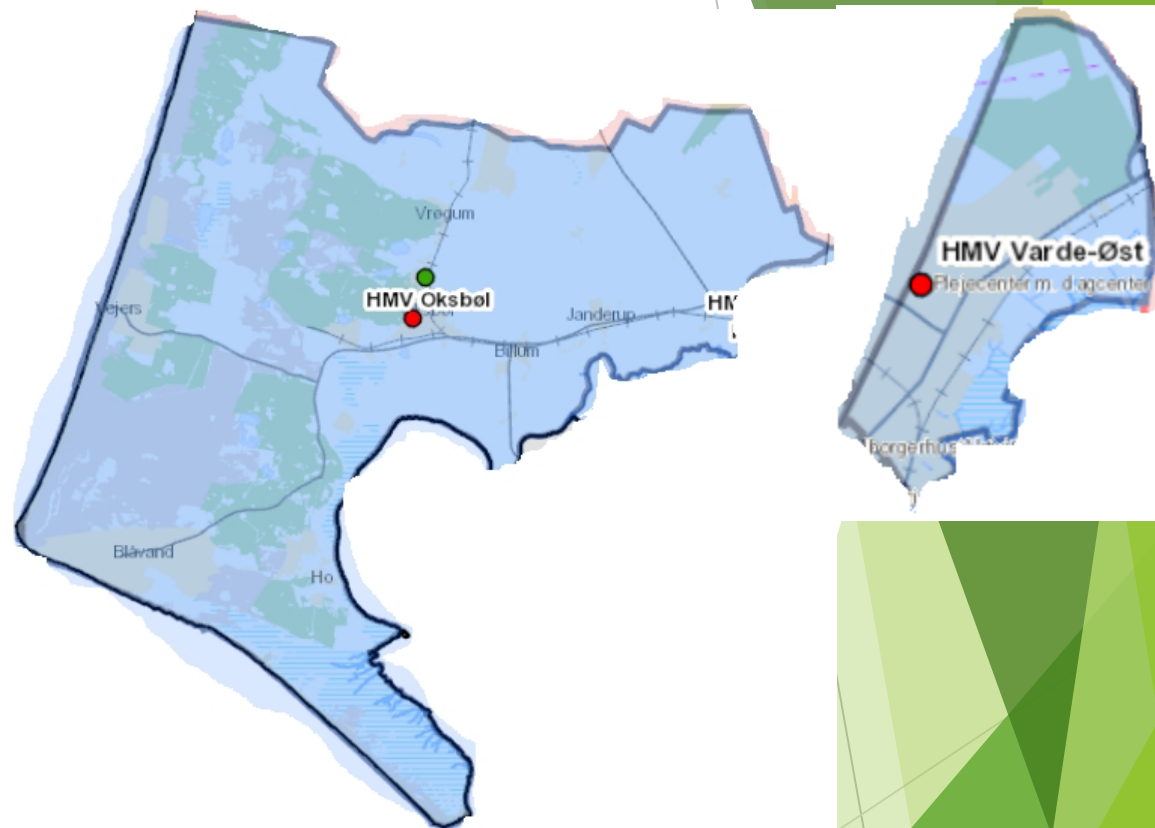
Christina E. Jeppesen

Overgangs MED B siden:

TR: Anna Nielsen, Monica Nielsen, Ann Britt Melsen

AMR: Britta Kjøhn, Lone Schou, Karen Knudsen,

Elisabeth Bertignol, Anne Marie Jørgensen, Annika Buch



Opgaver i Nye Lokale Overgangs MED

- ◆ Nye Lokal MED organisationer
- ◆ Lokale lønaftaler
- ◆ Lokalaftaler
- ◆ Rygepolitik/røgfri arbejdstid
- ◆ Lokal fraværspolitik
- ◆ Selvvalgt arbejdstid
- ◆ Mødestruktur
- ◆ Årshjul Lokal MED
- ◆ 2022 planen
- ◆ Afholdelse af ferie, fremmøde mm
- ◆ Lokale lønpolitikker
- ◆ Procedurer
- ◆ Værdier
- ◆ Mm.

Opgaver i de nye lederteams

- ◆ Ledelsesgrundlag
- ◆ Økonomi
- ◆ Organisering - fast normering/visiterede opgaver
- ◆ Styringsdata
- ◆ Udveksling erfaring om hjemmepleje og plejecentre
- ◆ Samarbejdsflader
- ◆ Årshjul lederteam
- ◆ 2022 planen
- ◆ Elever/vejledere
- ◆ Ressourcepersoner
- ◆ Implement
- ◆ Mm.

Hvad vil vi - også - opnå ved ændringen?

- ◆ Styrke kvalitetsudvikling (og implementering)

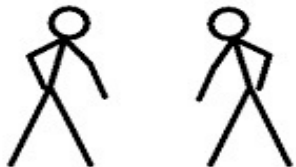
I områderne:



Kvalitetsansvalige

Teamledere +
(Center)sygeplejerske

På kommuneniveau



2 kvalitets- og
udviklingsmedarbejdere



Kvalitetsansvarlige

Tidsplan

- ◆ Høring
- ◆ Gennemførelse

Høring

- ◆ Fælles MED den ?. december 2016
- ◆ Høringsfrist i de lokale MED den 12. december 2016
- ◆ På udvalgsmøde den 14. december 2016

Spørgsmål til høring

- ◆ Er der forhold vi skal være særlig opmærksomme på?
- ◆ Hvad skal der til for, at vi opnår succes med modellen?

Gennemførelse

	1. Januar 2017	Første kvartal	1. April 2017	1. Januar 2018
Budget Plejecentre	X			
Referencer			X	
Ledelse/MED		OVERGANGSMED ----->		
Snitflader: • Pedeller • Center- sygeplejersker • Vejledere • Specifikke funktioner • Administration		----->		
Budget Hjemmeplejen				X